

Principper for samarbejdet mellem dagtilbud og hjem i Sennels Børnehave

1) Forældre og personale samarbejder aktivt om at fremme barnets udvikling og trivsel

I Sennels Børnehave er det en fælles opgave mellem personalet og forældre at fremme barnets udvikling og trivsel. Familien er fundamentet i barnets liv, og forældrenes viden om det enkelte barn er en forudsætning for pædagogernes professionelle arbejde. Omvendt er forældrenes opbakning og opfølgning af de faglige pædagogiske indsatser en forudsætning for, at det kan lykkes at fremme barnets trivsel. I Sennels Børnehave ser vi derfor forældrene og pædagogerne som et team, hvor ingen kan undværes.

I Sennels Børnehave vil vi gerne bruge forældrenes ressourcer og engagement til at styrke fællesskabet i børnehaven og til at støtte op om aktiviteter og tiltag ift. den pædagogiske læreplan, hvilket blandt andet ses gennem forældrerådsarbejdet og vores ressourcebank, hvor forældre (+bedsteforældre) har mulighed for at skrive sig på med de ting de har lyst til at bidrage med.

2) Vi tager alle ansvar for den gode relation

Personale og forældre i Sennels Børnehave bidrager ligeværdigt til indholdet i forældresamarbejdet, og personalet skaber rammerne for en åben dialog. Forudsætningen for det gode samarbejde er en god relation baseret på gensidig respekt, hvor vi alle har tillid til, at vi alle vil barnet det bedste og alle gør vores bedste. Den gode relation styrkes ved, at det vil være den samme pædagog, som følger barnet hele vejen gennem børnehaven.

Åbenhed er et vigtigt aspekt i Sennels Børnehave. Derfor opfordres der altid til at henvende sig til personalet eller den pædagogiske leder, hvis der er noget som skaber undren.

3) Vi prioriterer samtaler om det enkelte barns trivsel og udvikling

I Sennels Børnehave prioriterer vi dialogen i hverdagen, så vi sikrer sammenhæng i barnets trivsel og udvikling hjemme og i dagtilbuddet. Det er vigtigt at dialogen primært omhandler de små historier fra dagligdagen, så forældre oplever, at barnet bliver set og hørt. En god og personlig kontakt mellem forældre og personale gør det også nemmere at formidle og drøfte eventuelle udfordringer i forhold til barnet.

I Sennels Børnehave tilbydes der en samtale ca. 3 mdr. efter opstart og en igen efteråret inden skolestart. Ved behov er der mulighed for flere planlagte samtaler. Desuden tilbydes et opstartsbesøg i børnehaven et par uger inden barnet skal starte, hvor der bl.a. tales om indkøring af barnet i børnehaven. For at give barnet den bedste start er det en god ide at give barnet korte dage ved opstart.

Det forventes at personalet bruger den nødvendige tid på forberedelse af samtaler, så indholdet bliver af tilpas høj kvalitet og omvendt forventes det, at forældrene deltager i samtalerne og følger op på evt. aftaler.

4) Forældrene skal have mulighed for at følge med i hverdagslivet i børnehaven

I Sennels Børnehave ligger personalet information, fortællinger og billeder ud på Infoba fra hverdagen i børnehaven, så forældrene har let adgang til at følge med i deres børns børnehaveliv. Børnehavens pædagogisk leder sender også løbende nyhedsbreve ud til forældrene på Infoba med generel information fra børnehaven. Derudover afholdes et årligt forældremøde.

5) Vi vil sociale arrangementer

I Sennels Børnehave prioriterer vi også sociale arrangementer, da vi oplever at dette har stor betydning for fællesskabet og for relationerne mellem såvel personale og forældre, som indbyrdes mellem forældrene. Eksempler på sociale arrangementer i Sennels Børnehave er arbejdsdage, sommerfest, forældrekafe og hestevognstur.